

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 126 комбинированного вида
Выборгского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы
за I полугодие 2019 года

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
Организационные мероприятия			
1.	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	(по мере необходимости)	Имеется приказ ГБДОУ детский сад № 126 от 29.12.2017 № 97 «Об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений»
2.	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения - лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	(по мере необходимости)	01.09.2016 в должностную инструкцию старшего воспитателя – лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений внесена обязанность незамедлительно уведомлять заведующего детского сада о случаях склонения работников детского сада к совершению коррупционных правонарушений
3.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 126 Выборгского района Санкт-Петербурга	1 раз в полугодие, ежегодно	Заседание комиссии проведено 23.04.2019 на котором были рассмотрены следующие вопросы: 1.О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год в ГБДОУ детский сад № 126 Выборгского района Санкт-Петербурга 2.О принятии к сведению информации об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении в I полугодии 2018 года.

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			3. Об организации и проведении тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции в I полугодии 2019 г.
Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
4.	Разработка Кодекса этики и служебного поведения	(по мере необходимости)	Кодекс этики и служебного поведения утвержден приказом заведующего № 23-а от 27.03.2013 г
5.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении	по мере поступления информации	В I полугодии 2019 году в учреждение обращений граждан не поступало. Обращения, содержащие факты коррупции в учреждении, отсутствуют
Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
6.	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	I квартал 2019 года	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения выполняется без нарушений
Антикоррупционный мониторинг			
7.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 126 на 2018-2022 годы и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения	ежегодно: до 20 июня	На совещании у заведующего 14.06.2019 года рассмотрены итоги реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 126 на 2018-2022 годы за первое полугодие 2019 года.
8.	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга	ежегодно: до 20 июня	Информация направлена в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга
Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
9.	Размещение (обновление) на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции, с указанием организаций и их контактной информации, в которые следует обращаться для сообщений о фактах коррупции	в течение 2018-2022 гг.	В течение I полугодия 2019 года обновлена информация на официальном сайте учреждения о реализации мероприятий по противодействию коррупции; - нормативные документы по противодействию коррупции - состав Комиссии по противодействию коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 126 на 2019 год - план мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 126 на 2018-2022 год
Антикоррупционное образование			
10.	Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	июнь, ежегодно	Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции проведено в мае 2019 года, количество участников составило 100% от общей численности сотрудников учреждения, результаты тестирования: 85% участников от общего количества участников ответили правильно на 100%; 10% участников от общего количества участников ответили правильно на 90%; 5% участников от общего количества участников ответили правильно на 80%
11.	Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	1 раз в полугодие, ежегодно	24.04.2019 с сотрудниками в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 126 проведено совещание, на котором рассмотрены следующие вопросы:

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			<ul style="list-style-type: none"> - знакомство с нормативными документами по противодействию коррупции; - организация тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции;
12.	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	ежегодно	В I полугодии 2019 году обучение сотрудников не проводилось.