

Сотарова  
И.С.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения документарной проверки соблюдения  
законодательства о противодействии коррупции в государственном бюджетном  
дошкольном образовательном учреждении детском саду № 126 комбинированного  
вида Выборгского района Санкт-Петербурга

В соответствии с планом-графиком организации и проведения проверок соблюдения антикоррупционного законодательства в государственных учреждениях, подведомственных администрации Выборгского района Санкт-Петербурга, в 2021 году, утвержденным первым заместителем главы администрации Полуниным В.М. 25.12.2020, 15.07.2021 была проведена документарная проверка соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 126 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – детский сад № 126, учреждение).

В рамках проверки проведен анализ локальных правовых актов и иных документов детского сада № 126, принятых в сфере противодействия коррупции.

В ходе проверки установлено следующее:

### **1. Организация работы учреждения по противодействию коррупции.**

#### **1.1. Анализ локальных правовых актов, положений и иных документов в сфере противодействия коррупции.**

Приказом учреждения от 31.08.2018 № 35 Дудко Н.О., заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, назначена ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Приказом учреждения от 10.01.2020 № 10 Алейникова В.С., заместитель заведующего, назначена ответственным лицом за взаимодействие с ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и с Управлением экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по вопросам осуществления деятельности в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также по вопросам выделения и реализации субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее – ответственный). В период с 17.12.2018 по 09.01.2020 ответственным был назначен Кириллов Н.П. (приказ учреждения от 30.08.2019 № 63).

Приказом учреждения от 17.12.2018 № 98 утвержден Перечень коррупционно-опасных функций. Перечень должностей, связанных с осуществлением коррупционно-опасных функций, (далее – Перечень) утвержден приказом детского сада № 126 от 01.06.2021 № 23. До 01.06.2021 действовал Перечень, утвержденный приказом от 10.01.2020 № 9. Перечень коррупционно-опасных функций соответствует распоряжению администрации Выборгского района Санкт-Петербурга от 27.12.2016 № 4659. Перечень сформирован с учетом выполнения учреждением коррупционно-опасных функций.

В детском саду № 126 действует Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения, утвержденный приказом учреждения от 31.08.2018 № 39 (далее – Кодекс). Кодекс соответствует действующему законодательству.

Писаренко И.Е., заведующий, Дудко Н.О., заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, и Алейникова В.С., заместитель заведующего, в 2021 году прошли курсы повышения квалификации по дополнительной

профессиональной программе «Организация исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции: деятельность ответственного в образовательной организации».

## **1.2. Выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции.**

План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2018-2022 годы (далее – План мероприятий) утвержден приказом учреждения от 29.12.2017 № 98. Изменения в План мероприятий внесены приказом детского сада от 17.12.2018 № 97. Планом мероприятий предусмотрено проведение организационных, обучающих мероприятий, а также контрольных мероприятий.

Во исполнение пункта 2 раздела «организационные мероприятия» Плана мероприятий в должностной инструкции заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе ДИ-23, утвержденной приказом учреждения от 31.08.2018 № 27, отражены обязанности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

Во исполнение пункта 2 раздела «профилактика коррупционных и иных правонарушений» Плана мероприятий в учреждении принято Положение о порядке рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции приказом учреждения от 31.08.2018 № 40, данное положение соответствует действующему законодательству, ведется журнал регистрации таких обращений (начат 01.09.2018), на момент проведения проверки обращений граждан или организаций, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, не имеется.

Во исполнение пункта 2 раздела «реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» Плана мероприятий осуществляется контроль за соблюдением законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, за использованием имущества, переданного учреждению. На момент проверки нарушений не имеется.

Во исполнение пункта 2 раздела «антикоррупционное образование» Плана мероприятий тестирование сотрудников на знание законодательства о противодействии коррупции проведено 14.05.2020, 11.12.2020 и 15.04.2021. 14.05.2020 в тестировании приняло участие 30 сотрудников из 54 работников, 11.12.2020 – 50 работников учреждения из 56 человек, что составило 90% от общего количества работников. В 2021 году тестирование прошло 55 человек, что составило 98 % от общего количества. В бланках отсутствуют дата проведения тестирования и ФИО тестируемого. Проведя анализ вопросов, используемых в тестировании можно сделать вывод о том, что вопросы не менялись в течение 2020 года и первого полугодия 2021 года. Таким образом, невозможно объективно оценить знания сотрудников учреждения.

Во исполнение 3 раздела «антикоррупционное образование» Плана мероприятий 23.04.2020, 18.11.2020 и 20.04.2021 проведены семинары с сотрудниками учреждения. В первом полугодии 2020 года дистанционно посредством видеосвязи проведен семинар на тему: «Знакомство с нормативными документами по противодействию коррупции». 18.11.2020 проведен семинар «Конфликт интересов в образовательном учреждении», на котором рассматривались вопросы возникновения фактического и потенциального конфликта интересов, меры по предупреждению коррупции в образовательной организации, потенциальные участники конфликта

интересов. В 2021 году на семинаре также рассмотрен конфликт интересов в сфере образования, представлены дополнительные материалы, ответы на вопросы, возникшие у сотрудников учреждения в связи с изучением данного понятия.

Во исполнение 5 раздела «антикоррупционное образование» Плана мероприятий 20.04.2021 на семинар на тему: «Конфликт интересов в сфере образования» приглашен представитель гражданского общества – эксперт регионального центра АНО «Центр антикоррупционных исследований и инициатив «Транспереси Интернешнл-Р» - Вандышева Е.А. В ходе семинара был представлен доклад Вандышевой Е.А. на тему: «Конфликт интересов в образовательном учреждении».

### **1.3. Анализ деятельности Комиссии по противодействию коррупции.**

Приказом учреждения от 17.12.2018 № 96 создана Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия) и утвержден ее состав. Изменения в состав Комиссии внесены приказами от 30.08.2019 № 61 и от 10.01.2020 № 8. Положение о Комиссии утверждено приказом учреждения от 17.12.2018 № 95. Положение о Комиссии соответствует действующему законодательству.

В состав Комиссии включены представитель администрации Выборгского района Санкт-Петербурга – Образцова О.О. и эксперт регионального центра АНО «Центр антикоррупционных исследований и инициатив «Транспереси Интернешнл-Р» - Вандышева Е.А.

План работы Комиссии на 2020 год утвержден 10.01.2020, на 2021 год – 11.01.2021.

Заседания Комиссии состоялись 24.03.2020, 15.12.2020, 08.06.2021. Заседания Комиссии проведены в сроки, установленные Положением о Комиссии и Планами работы Комиссии, протоколы заседаний Комиссии оформлены в соответствии с Положением о Комиссии.

На заседаниях Комиссии были рассмотрены следующие вопросы: о рассмотрении результатов выполнения Плана мероприятий, о рассмотрении отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении, об анализе результатов тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции, рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», о рассмотрении обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении, о возможном конфликте интересов между сотрудниками учреждения.

### **1.4. Анализ соблюдения подпункта 5 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» (предотвращение и урегулирование конфликта интересов).**

Проведен анализ 5 анкет сотрудников учреждения, включенных в Перечень, а также сотрудников, участвующих в соответствии с приказами учреждения в закупках товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, списочного состава учреждения.

В учреждении отсутствуют лица, состоящие в родственных отношениях.

## **5. Мероприятия по осуществлению контроля в сфере исполнения законодательства о контрактной системе.**

В ходе проверки проведен анализ заключенных в 2019-2021 годах учреждением контрактов на предмет соблюдения подпункта 9 пункта 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Конфликта интересов между участниками закупок и работниками заказчика – детского сада №126 не обнаружено.

На основании вышеизложенного и с учетом постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» рекомендуется:

1. Внести в бланки тестирования ФИО работника и дату проведения тестирования, графу «Количество правильных ответов», обязательные для заполнения.
2. Обеспечить обновление вопросов, используемых при тестировании работников учреждения. Список вопросов, который будет включен в тест в первом полугодии 2022 года представить в администрацию Выборгского района Санкт-Петербурга.
3. Внести изменения в Положение о материальном стимулировании работников с учетом замечаний, изложенных в разделе 2 данного заключения.
4. Информацию об устранении замечаний и принятых мерах с копиями подтверждающих документов необходимо представить в администрацию Выборгского района Санкт-Петербурга в срок до 30.09.2021.

Главный специалист сектора  
по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений отдела  
по вопросам государственной службы  
и кадров администрации  
Выборгского района Санкт-Петербурга



А.И. Каптюхова